

INFORME MENSUAL DEL
MERCADO LABORAL

**CRECIMIENTO VERDE
Y LA TRANSFORMACIÓN DEL MERCADO
LABORAL**

ENERO 2019

INFORME MENSUAL DEL MERCADO LABORAL

FEDESARROLLO

DIRECTOR EJECUTIVO
Luis Fernando Mejía

SUBDIRECTORA
Camila Pérez

DIRECTOR DE ANÁLISIS MACROECONÓMICO Y SECTORIAL
Juan Sebastián Corrales

ANALISTAS ECONÓMICOS

Viviana Alvarado
Santiago Gómez
Diego Gutiérrez
Miguel Otero
Manuela Restrepo

ACRIP

DIRECTORA EJECUTIVA
Adriana España Ardila

JUNTA DIRECTIVA

Carlos Schmidt | Presidente
Juan Carlos Álvarez | Vicepresidente
Faber Arias
Livi Betancur
Luis Geovanny Cujar
Eduardo Lleras
Germán Paris
Hugo Salcedo
Gladys Vega
Isabel Rocío Velosa

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Consuelo Lozano
Formas Finales Ltda.
mconsuelolozano@hotmail.com

IMPRESIÓN

Gráficas Ducal Ltda.



EDITORIAL:

CRECIMIENTO VERDE Y LA TRANSFORMACIÓN DEL MERCADO LABORAL*

Introducción

El Informe Mundial de Perspectivas de Empleo de la Organización Internacional del Trabajo 2018 (OIT, 2018) evidencia cómo el incremento de la temperatura a nivel mundial y el agotamiento de los combustibles fósiles ponen en riesgo el crecimiento y desarrollo económico de la mayoría de los países. Por tal motivo, tal como afirma la Organización de Desarrollo Industrial de las Naciones Unidas (UNIDO por sus siglas en inglés) en su informe de Crecimiento Verde Global (2015), migrar hacia esquemas de producción alineados con objetivos de desarrollo sostenible en el muy largo plazo resulta una prioridad en la agenda de políticas públicas.

Con el fin de reforzar la respuesta mundial ante el cambio climático, en 2015 se firmó el Acuerdo de París. A través de este acuerdo 195 naciones se comprometieron a limitar el calentamiento global en un nivel muy por debajo de los 2 grados centígrados. Para cumplir con dicho objetivo, los países miembros reconocieron la necesidad de reformar los modelos de producción actuales y migrar hacia modelos de desarrollo sostenible que además contribuyan a reducir los niveles de pobreza (Naciones Unidas, 2015).

Esta transición hacia modelos de crecimiento verde implica una recomposición importante del mercado laboral,

debido al proceso necesario de creación y destrucción de empleos. La Organización Internacional del Trabajo estima que la generación neta de empleo sería positiva, pues el desarrollo de sectores amigables con el medio ambiente aportaría más empleos que los que serían potencialmente destruidos por la reducción de la actividad en los sectores más contaminantes (OIT, 2018).

En Colombia, durante los últimos años tanto el sector público como el sector privado han avanzado en la implementación de políticas cuyo objetivo es desarrollar un modelo de crecimiento amigable con el medio ambiente. Este nuevo modelo es una oportunidad importante que tiene el país para generar empleos verdes que buscan limitar “las presiones sobre el capital natural a través de la protección, conservación y aprovechamiento sostenible en todo proceso de producción de un bien o servicio, con justa remuneración, derechos de los trabajadores y protección social” (DNP, 2018).

El objetivo de este Editorial es hacer un recuento del contexto global en cuanto al crecimiento verde y la creación de empleos verdes, y exponer algunos de los retos para la economía colombiana en este ámbito.

* La elaboración de este informe contó con la colaboración de Manuela Restrepo.

Contexto global

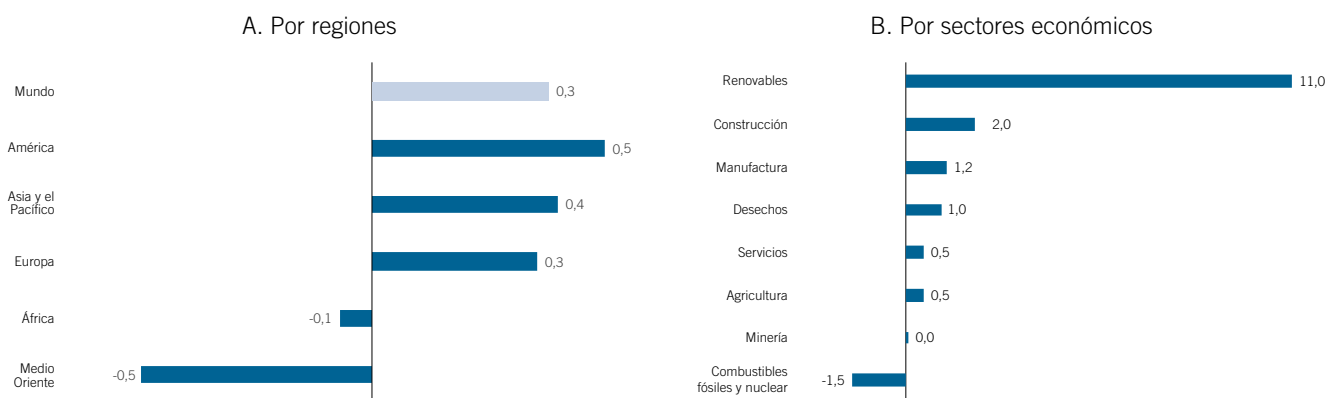
Al hacer parte del Acuerdo de París, los países firmantes dejaron claro su compromiso con un modelo de desarrollo sostenible en términos sociales, económicos y ambientales. El compromiso de los países hacia la sostenibilidad ambiental está impulsado por las graves consecuencias económicas y sociales de los esquemas productivos actuales. De acuerdo con cifras de la OIT (2018), aproximadamente 1,2 billones de trabajos (40% del empleo mundial) dependen directamente del ecosistema y de condiciones meteorológicas relativamente estables. Empleos en sectores como la agricultura y la pesca se ven amenazados por el agotamiento de los recursos naturales y el cambio climático, y de estos dependen, en su mayoría, familias vulnerables en economías en desarrollo.

Ante el escenario de una migración hacia una economía liderada por el crecimiento verde, la OIT estima que para el año 2030 los beneficios en materia de mercado laboral serían positivos. A nivel global se crearían 24 millones de trabajos mientras que se destruirían apenas 6 millones (OIT, 2018). Como es de esperarse, la creación de empleo no sería homogénea a través de las regiones y sectores productivos. Por regiones, la OIT estima que la diferencia

a 2030 en el nivel de empleo entre el escenario de energía sostenible y el escenario actual sería positiva en América, Asia y el Pacífico y Europa. Por el contrario, en África y en el Medio Oriente se esperaría un balance negativo (Gráfico 1A). Lo anterior, está explicado en gran parte por la estructura productiva actual de estas dos últimas regiones, donde la producción de energía a partir de recursos no renovables tiene un papel muy relevante. En este sentido, el análisis por sectores económicos sugiere que al 2030, actividades asociadas a energías renovables presentarían la mayor diferencia positiva en nivel de empleo entre el escenario donde se cumple el acuerdo de París versus mantener la situación actual. Por el contrario, aquellos sectores que actualmente amenazan la sostenibilidad ambiental (combustibles fósiles y minería) serían los sectores donde habría una reducción en el nivel de empleo (Gráfico 1B).

Sin embargo, el éxito de la creación de empleos en el proceso de transición hacia un modelo de desarrollo sostenible depende en gran medida de la capacidad de los mercados de reasignar a las personas en edad de trabajar en los diferentes sectores de la economía. Para esto, es necesario que los gobiernos impulsen la creación de empleos relacionados con la *economía verde* y adelanten programas de capacitación del capital humano de

Gráfico 1. Diferencia porcentual en nivel de empleo entre el escenario de cumplimiento del Acuerdo de París y la situación actual al año 2030



Fuente: OIT, 2018. Cálculos propios.

tal manera que exista oferta de trabajo calificada para el desarrollo de las nuevas industrias.

Caso colombiano

Con el fin de cumplir con el Acuerdo de París, el Gobierno Nacional encomendó la Misión de Crecimiento Verde (MCV) que se encargó de realizar estudios de diagnóstico y de prospectiva para identificar opciones de políticas e incorporar el enfoque de crecimiento verde en la planificación del desarrollo económico. A partir de los resultados de la MCV, el Consejo Nacional de Política Económica y Social (CONPES) creó la Política de Crecimiento Verde (CONPES 3934 de 2018) que tiene como objetivo general “impulsar a 2030 el aumento de la productividad y la competitividad económica del país, al tiempo que se asegura el uso sostenible del capital natural y la inclusión social, de manera compatible con el clima” (DNP, 2018).

En el diagnóstico realizado por la MCV, se identificaron cuatro componentes estratégicos que deben ser impulsados en el marco de un modelo de crecimiento verde: *economía circular* (manejo integral de residuos), *energías renovables*, *aprovechamiento forestal* y *bioeconomía* (actividades económicas a partir de recursos de origen biológico) (Cuadro

1). En línea con estos componentes, la MCV identifica los sectores de industria manufacturera, transporte, almacenamiento y comunicaciones, construcción, agricultura y electricidad, gas y agua como los de mayor potencial para avanzar hacia una estructura productiva más amigable con el medio ambiente. Finalmente, a partir de la información disponible en la Gran Encuesta Integrada de Hogares de 2017 del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), la MCV concluye que, de estos sectores económicos con alto potencial de crecimiento verde, el sector agropecuario concentra el mayor número de ocupados, seguido por el sector de industria manufacturera (Gráfico 2). El análisis también sugiere un gran potencial de creación de empleos en el sector de electricidad gas y agua y en el sector de construcción, particularmente en áreas rurales.

Tal y como ocurre en los demás países, para avanzar en el proceso de transición hacia una economía verde, es necesario que la formación del capital humano se ajuste para contar con una oferta laboral capacitada en las demandas de este nuevo esquema productivo. En este sentido, y dadas las sinergias que implica el crecimiento verde entre distintos sectores productivos, será relevante formar a los trabajadores para que cuenten con mejores habilidades

|| Cuadro 1. Sectores Verdes identificados en la Misión de Crecimiento Verde

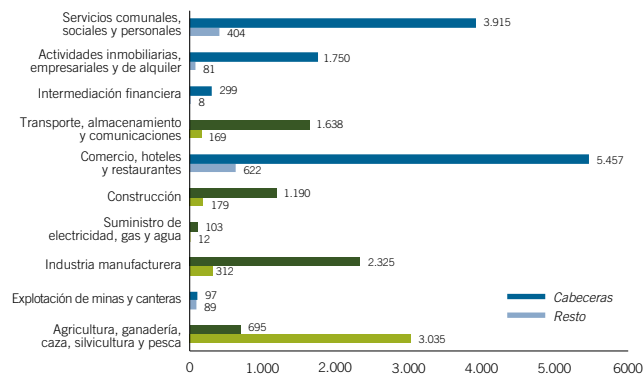
Sectores Verdes	
Economía Circular	Aquellas operaciones relacionadas con el manejo integral de los residuos
Energías Renovables	Actividades enfocadas a la generación de energía mediante procesos y fuentes naturales que se regeneran o reponen
Aprovechamiento Forestal	Suma de todas las operaciones relacionadas con la corta de los árboles y la extracción de sus tallos, u otras partes utilizables provenientes de los bosques para su elaboración sucesiva de productos industriales
Bioeconomía	Conjunto de las actividades económicas de las que se pueden obtener productos y servicios, generando valor económico, utilizando de manera ecoeficiente y sostenible los recursos de origen biológico

Fuente: Eslava, M y Meléndez, M. 2018

interdisciplinarias. Por tanto, tal como se establece en el documento CONPES, es indiscutible que el país no solo enfrenta el reto de migrar hacia un modelo de crecimiento verde, sino que también deberá generar empleo decente

en el marco de este nuevo modelo. Esto implica a su vez, un esfuerzo adicional para lograr una armonía entre las políticas de crecimiento verde y las políticas del mercado laboral (DNP, 2018).

■ **Gráfico 2.** Ocupados por rama de actividad
(Miles de personas, en verde aquellos sectores con mayor potencial verde)



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)-DANE, 2017 (12 meses).

Referencias

Departamento Nacional de Planeación (DNP). (2018). *Documento CONPES 3934: Política de Crecimiento Verde*. DNP.

Eslava, M., y Meléndez, M. (2018). *Productividad laboral y capital humano para el crecimiento verde*. DNP.

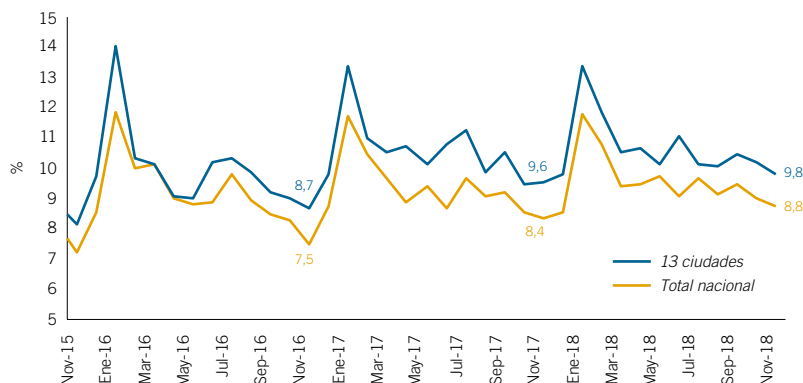
Naciones Unidas (UN) (2015). *Aprobación del Acuerdo de París*. UN.

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2018). *World Employment and Social Outlook: Greening with Jobs*. OIT.

United Nations Industrial Development Organization (UNIDO) (2015). *Global Green Growth: Clean Energy Industrial Investments and Expanding Job Opportunities*. UN.

COYUNTURA DEL MERCADO LABORAL

Gráfico 1. Tasa de desempleo nacional y 13 ciudades principales

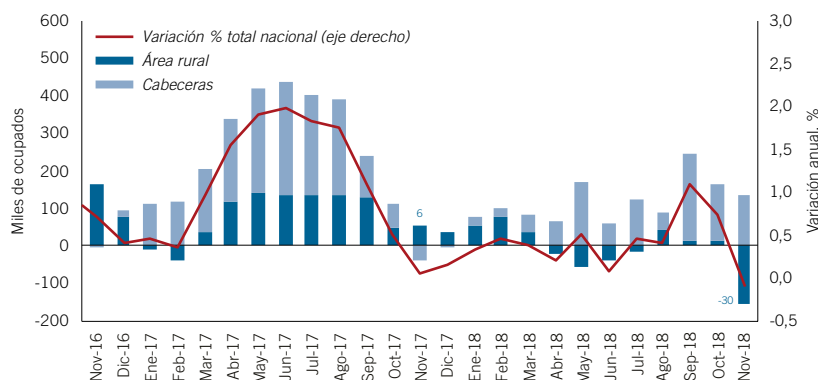


Fuente: DANE.

El desempleo para el total nacional se situó en 8,8% en el mes de noviembre, 0,4 pps por encima de lo registrado en el mismo mes de 2017.

Por su parte, la tasa de desempleo en las 13 principales ciudades se ubicó en noviembre en 9,8%, 0,3 pps por encima de lo observado en el mismo periodo de 2017.

Gráfico 2. Cambio anual en el total nacional de ocupados (Trimestre móvil)

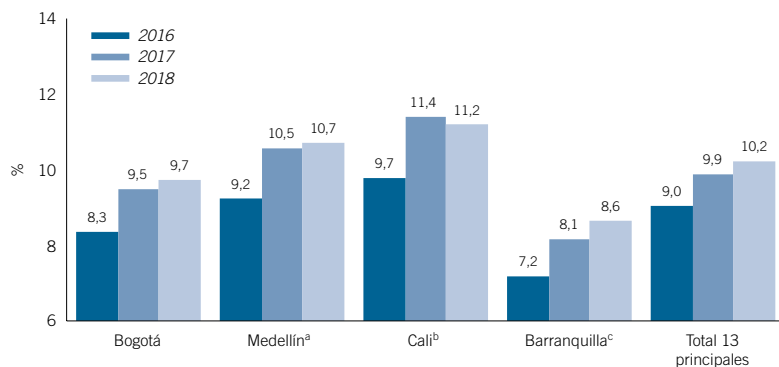


Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras de la GEIH del DANE.

Durante el trimestre septiembre-noviembre, el total de ocupados en Colombia disminuyó en 30 mil personas, equivalente a una variación porcentual anual de -0,1%.

Cabe destacar que en noviembre la generación de empleo en las áreas rurales registró una caída después de tres meses consecutivos de aumentos.

Gráfico 3. Desempleo en las principales ciudades (Trimestre septiembre-noviembre)



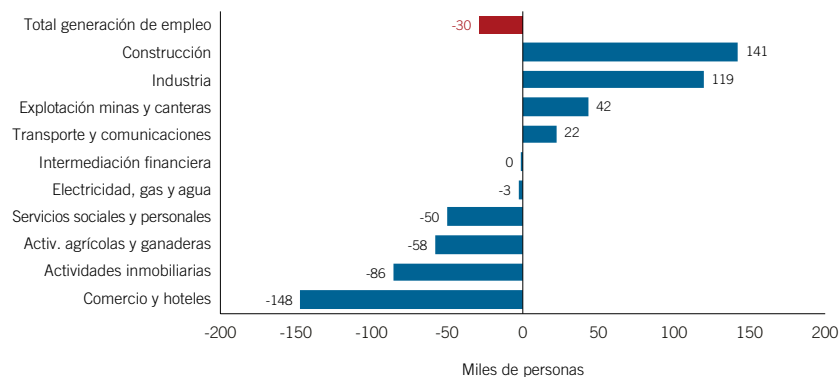
^a Incluye Valle de Aburrá; ^b incluye Yumbo; ^c incluye Soledad.

Fuente: DANE, GEIH.

En el trimestre septiembre-noviembre, la tasa de desempleo en las 13 principales ciudades se ubicó en 10,2%, 0,3 pps por encima de lo registrado durante el mismo trimestre de 2017.

Las tres ciudades con mayor desempleo fueron: Quibdó (17,6%), Cúcuta AM (15,8%) e Ibagué (15,2%). Cali fue la única ciudad que registró una caída en la tasa de desempleo, donde pasó de 11,4% a 11,2%.

Gráfico 4. Contribución anual a la generación de empleo por sectores económicos (Trimestre septiembre-noviembre)



Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras de la GEIH del DANE.

La rama de la economía que tuvo la mayor generación de empleo en el trimestre septiembre-noviembre, respecto al mismo periodo un año atrás, fue el sector de construcción, seguido por industria.

Por el contrario, los sectores que tuvieron la mayor reducción en el número de ocupados fueron comercio y hoteles (148 mil puestos) y actividades inmobiliarias y empresariales (86 mil puestos).

Cuadro 1. Creación de empleo por posición ocupacional (Trimestre septiembre-noviembre)

	Total nacional	13 ciudades
Empleado particular	-157	-94
Empleado del gobierno	-34	1
Empleado doméstico	-26	-14
Cuenta propia	387	182
Empleador	-62	-53
Trabajador familiar sin remuneración	-125	14
Trabajador sin remuneración en otras empresas	-10	6
Jornalero	-5	1
Otro	7	0
Total	-30	43

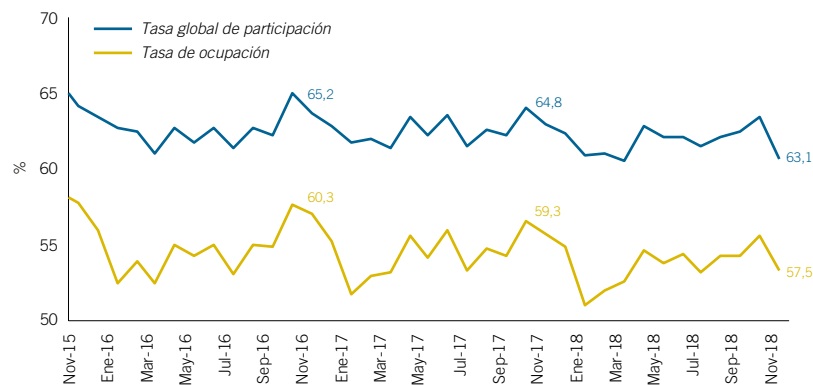
Nota: Datos en miles de personas.

Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras de la GEIH del DANE.

Para el total nacional, en el trimestre septiembre-noviembre, frente al mismo periodo del año anterior, el número de trabajadores por cuenta propia aumentó en 4,0% (387 mil puestos), y los empleados particulares disminuyeron en 1,8% (-157 mil puestos).

Por su parte, la generación de empleo asalariado disminuyó en 2,0% (-223 mil puestos), mientras que el empleo no asalariado aumentó en 1,6% frente al mismo periodo de 2017 (187 mil puestos).

Gráfico 5. Tasa global de participación y de ocupación

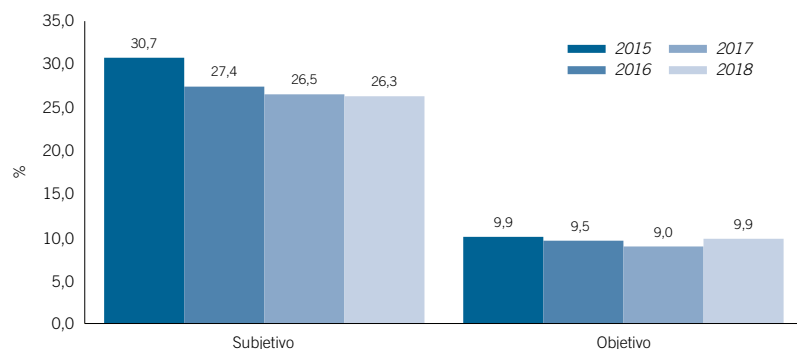


Fuente: DANE.

La tasa de ocupación (TO) para el mes de noviembre se ubicó en 57,5%, 1,8pps por debajo lo observado en el mismo periodo del año anterior.

A su vez, la tasa global de participación (TGP) presentó una caída de 1,7 pps frente al mismo mes del año anterior y se situó en 63,1%.

Gráfico 6. Subempleo en Colombia*



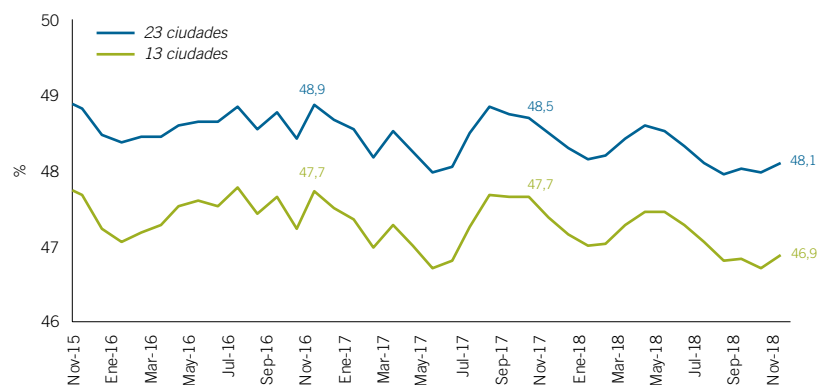
* Mes de referencia: octubre.

Fuente: DANE.

En noviembre, la tasa de subempleo subjetivo presentó una caída de 0,2 pps respecto al mismo mes de 2017, situándose en 26,3%. El componente de empleo inadecuado por ingresos presentó una caída durante dicho periodo.

Por su parte, el porcentaje de personas que se consideraban en situación de subempleo y que hicieron gestiones para mejorar su condición, mostró un aumento de 0,9 pps, con lo cual la tasa de subempleo objetivo se ubicó en 9,9%.

Gráfico 7. Informalidad en las 13 y 23 principales ciudades* (Trimestre móvil)



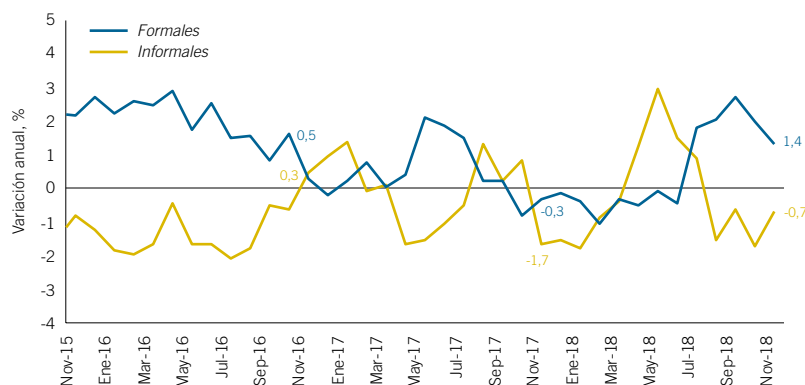
* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.

Fuente: DANE, GEIH.

Durante el trimestre septiembre-noviembre, la tasa de informalidad para las trece ciudades principales se ubicó en 46,9%, una caída de 0,5 pps con respecto al mismo periodo de 2017.

Por su parte, para las veintitrés ciudades principales, la tasa de informalidad alcanzó 48,1%, 0,4 pps por debajo de lo registrado el año pasado.

Gráfico 8. Generación de empleo formal e informal en las 13 principales ciudades* (Trimestre móvil)



* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.

Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

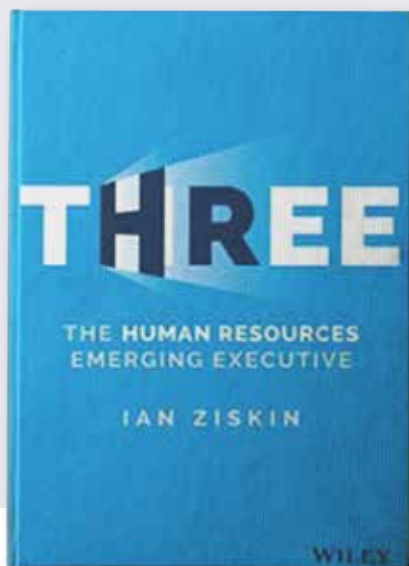
Durante el trimestre septiembre-noviembre, en las 13 principales ciudades, la generación de empleo formal presentó un aumento de 1,4%, mientras el empleo informal cayó 0,7% respecto al mismo trimestre de 2017.

Comercio, hoteles y restaurantes fue la rama de la economía que tuvo el mayor aumento de empleo informal en las 13 principales ciudades (17 mil puestos). Mientras tanto, el sector de construcción generó el mayor incremento de empleo formal (99 mil plazas).

Utilizado por las 10 compañías más grandes de Colombia.



La gente habla con mucha excitación de construir una cultura o cambiar la cultura, pero le resulta más difícil describir de qué cultura se trata o cómo debe definirse



Aprenda más en menos tiempo

getAbstract es una herramienta revolucionaria que potenciará el desarrollo de sus colaboradores. Con más de 15.000+ resúmenes de los mejores y más relevantes libros de negocios, su empresa estará a la vanguardia en el desarrollo personal y profesional de todos sus líderes. ¿Qué espera para probarla? ¡Solicite un piloto ya!

Si desea probar un demo para su compañía favor contactar:
Alejandro Arango Mesa D: 571 482 40 80 / 574 266 74 05 C:311 600 80 16

Calle 93B #13-30 Of. 207 Bogotá/ Torre Davivienda, Of.1006 Medellín

www.getabstract.com

}getabstract
compressed knowledge